



Comune di Agliè
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Determinazione del Responsabile
Servizio: SEGRETARIO COMUNALE

N. 236
del
15/09/2025

Responsabile del Servizio : Dott. Paolo DEVECCHI

OGGETTO :

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. 16/11/2022, PER N. 1 (UN) POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE (EX CATEGORIA D) DA DESTINARE AI SERVIZI GENERALI E GESTIONALI

IL SEGRETARIO COMUNALE

Viste le seguenti deliberazioni della Giunta comunale:

- N. 20 del 22/03/2025, ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027 – Approvazione” con la quale è stata prevista la copertura di n. 1 (un) posto, a tempo pieno e indeterminato, nei Servizi Generali e Gestionali, nell’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, (ex categoria D), nel profilo professionale di Funzionario Amministrativo Contabile, mediante l’attivazione di una procedura di selezione interna di progressione tra le Aree, e nella quale è compreso ed è stato approvato, ai sensi dell’art. 48, comma 2, del D. Lgs. n. 198/2006, il Piano di Azioni Positive nell’ambito delle pari opportunità per il triennio 2025-2027;
- n. 119 del 07/12/2024 con la quale, ai sensi dell’art. 33, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è stata effettuata la valutazione del soprannumero/eccedenze di personale per l’anno 2025 dalla quale è emerso che nell’Ente non sono presenti situazioni di eccedenza o di esubero di personale;

Rilevato che:

- in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Visto, in particolare, l’Art. 15 del detto contratto (*Progressioni tra le aree*), che dispone, tra l’altro, che, ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata sulla valutazione ricevuta dai candidati, sull’assenza di provvedimenti disciplinari subiti, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti

Considerato come tale istituto, ricorrente nell’ordinamento del personale delle Autonomie, è utilmente finalizzato a promuovere la crescita professionale all’interno dell’ente di appartenenza e la sua fidelizzazione, in uno stato di cose che vede un patologico turn over di funzionari degli enti locali;

Richiamato il “Regolamento per la disciplina delle Progressioni tra le Aree”, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 24/05/2025;

Dato atto che:

- la spesa derivante dall’esecuzione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio annuale e pluriennale 2025/2027 così come risulta dall’attestazione rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario in sede di adozione della programmazione triennale delle assunzioni 2022/2024 e successivo aggiornamento;
- essa è autorizzabile poiché rispettosa dei limiti posti dal comma 557 dell’art. 33 comma II DL 347’19 e dei decreti attuativi
- il nuovo inquadramento contrattuale del dipendente vincitore della selezione interna indetta con la presente Determinazione è comunque subordinato al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni;

Ritenuto quindi necessario, in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 20 del 22/03/2025 sopra menzionata, avviare la procedura di selezione interna per la progressione tra le Aree, ai sensi dell’art. 15 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali, per la copertura di n. 1 (un) posto, a tempo pieno e indeterminato, nei Servizi Generali e

Gestionali, nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, (ex categoria D), nel profilo professionale di Funzionario Amministrativo Contabile;

Ritenuto altresì opportuno approvare lo schema di avviso di selezione in oggetto e il relativo fac-simile di domanda di partecipazione alla procedura, documenti che vengono allegati alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

Considerato come, con determinazione n. 201 del 19/07/2025, è già stato dato corso a procedimento per progressione verticale nel quale, per mero errore materiale, s'applicava la disciplina derogatoria recata dall'art. 13 del già detto CCNL 16.11.2022;

Ritenuto, pertanto, nell'esercizio dell'autotutela, di dover annullare la richiamata procedura; secondo quanto prescritto dall'art. 21 nonies - comma I, L. 7.08.1990 n. 241 e s.m.i.

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto del Personale delle Regioni e Autonomie Locali;

Visto il D. Lgs. 267/2000 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 27/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Segretario Comunale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107, comma 2 e comma 4, del D. Lgs. del 18/08/2000 n. 267, degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 41 dello Statuto comunale in vigore;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto lo Statuto comunale;

Accertata la regolarità tecnica e la conformità sotto il profilo normativo;

Dato atto che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici e non occorre il parere contabile, in quanto non comporta impegno di spesa;

DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** quanto espresso in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **DI ANNULLARE**, in virtù dell'applicazione del principio di autotutela, l'intero procedimento per selezione interna per la progressione tra le aree attivato con determinazione n. 201 del 19/07/2025;

3. **DI AVVIARE**, per le motivazioni e con le modalità espresse in premessa, la procedura di selezione interna per la progressione tra le Aree, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali, per la copertura di n. 1 (un) posto, a tempo pieno e indeterminato, nei Servizi Generali e Gestionali, nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, (ex categoria D), nel profilo professionale di Funzionario Amministrativo Contabile.
4. **DI APPROVARE** l'avviso di selezione interna per la progressione tra le Aree e il relativo fac- simile di domanda di partecipazione alla procedura indetta per la copertura della figura professionale sopra indicata, che vengono uniti alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale.
5. **DI PREDISPORRE** la pubblicazione dell'avviso di cui sopra all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.aglie.to.it, nella sezione Amministrazione Trasparente, alla voce Bandi di concorso, per un periodo di 15 (quindici) giorni.
6. **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione alle OO.SS. e all'RSU per opportuna conoscenza.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente
Dott. Paolo DEVECCHI