



Comune di Agliè
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Determinazione del Responsabile
Servizio: SEGRETARIO COMUNALE

N. 38
del
17/02/2025

Responsabile del Servizio : Dott. Paolo DEVECCHI

OGGETTO :

ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA INTERNA ALLE AREE RISERVATA AL PERSONALE
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO AVENTE DECORRENZA 01/01/2024 - APPROVAZIONE
GRADUATORIA.

IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con l'art. 12 "Classificazione" ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale eliminando le quattro categorie A, B, C, e D, istituite con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 e riclassificando il personale stesso in quattro Aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

- l'Ente, con determinazione n. 50 del 17/03/2024, ha provveduto a classificare il proprio personale dipendente nelle Aree ai sensi degli articoli 12 e 13 e delle declaratorie dell'allegato A del C.C.N.L. 16 novembre 2022;

- l'art. 14 "Progressioni Economiche all'interno delle Aree" del C.C.N.L. 16 novembre 2022, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area, prevede che agli stessi possano essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio indicati distintamente per ciascuna Area nella Tabella A allegata al C.C.N.L. come segue:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1.600,00	6
Istruttori	750,00	5
Operatori Esperti	650,00	5
Operatori	550,00	5

RILEVATO che, per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica all'interno delle Aree, il C.C.N.L. 16 novembre 2022 fornisce una serie di elementi di valutazione, che vengono integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni stesse e al comma 3, dell'art. 14, conferma che le progressioni economiche all'interno delle Aree vengono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo Risorse Decentrate;

VISTI:

la deliberazione della Giunta comunale n. 108 del 11/11/2024 ad oggetto: "Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2024. Atto di indirizzo in ordine alla costituzione della parte variabile e direttive per la contrattazione decentrata integrativa", nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2024 progressioni economiche all'interno delle Aree per il personale dipendente avente diritto nel limite di spesa di 1.400,00 €;

- il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024, costituito con determinazione del Responsabile del Settore Servizio Finanziario n. 266 del 13/11/2024;

- la deliberazione della Giunta comunale n.114 del 27/11/2024, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. del personale non dirigente per l'annualità economica 2024

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2024-2026 e per l'annualità economica 2024, siglato dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 22/11/2024 e in particolare, la parte relativa all'accordo sulle Progressioni Economiche all'interno delle Aree da attribuire nell'anno 2024 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;

- i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, concordati tra le parti sindacali e la Delegazione Trattante e contenuti nell'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sopra richiamato;

CONSIDERATO che, in esecuzione di quanto stabilito nel sopra indicato C.C.D.I. 2024-2026, sottoscritto in data 18/12/2024, nel rispetto del limite massimo di spesa di 1.400,00 € stabilito dalla Giunta comunale per le progressioni economiche all'interno delle Aree relative all'annualità 2024, i benefici di trattamento di differenziale stipendiale da porre a concorso, con decorrenza economica dal 01/01/2024, sono n. 2 (due), pari al 50% degli aventi diritto, uno nell'Area degli Istruttori ed uno nell'area degli Operatori Esperti;

DATO ATTO che l'assegnazione del differenziale stipendiale nell'ambito dell'Area di appartenenza avviene, previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2024-2026 sottoscritto in data 18/12/2024;

RICHIAMATA la propria determinazione numero 314 del 20/12/2024 con la quale veniva indetta la selezione per la progressione economica all'interno delle Aree, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'anno 2024 ed approvato il relativo avviso di selezione;

DATO ATTO che l'ufficio personale ha esaminato l'unica domanda pervenuta in tempo utile e ha predisposto:

- l'istruttoria per la verifica dei requisiti di accesso alla selezione e la conseguente ammissione o non ammissione, con relativa motivazione, alla selezione stessa;
- la graduatoria dei/lle dipendenti ammessi/e alla selezione, sulla base dei criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2024-2026 e per l'annualità economica 2024, sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 18/12/2024;

VISTA la tabella A "Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali" allegata al C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, nella quale sono riportate le misure annue lorde dei differenziali stipendiali e il numero massimo di differenziali attribuibili per ciascuna Area;

DATO ATTO che in applicazione di quanto sopra enunciato risultano avere diritto alla progressione economica all'interno delle Aree, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, i seguenti dipendenti:

Area degli Istruttori:

- GAUDIO Mara

Area degli Operatori Esperti:

- ADAMO Rosella

DATO ATTO che la graduatoria approvata con la presente determinazione verrà affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi, entro i successivi giorni 10 (dieci) i dipendenti potranno presentare ricorso interno motivato ed il sottoscritto Segretario Comunale entro 10 giorni dal ricevimento dell'istanza, assumerà la propria decisione definitiva di accoglimento o di rigetto del ricorso dandone comunicazione scritta all'interessato/a

RITENUTO PERTANTO OPPORTUNO, qualora decorsi i termini in cui presentare eventuali ricorsi, ai sensi di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2024-2026, sottoscritto in data 18/12/2024, non siano pervenute domande di riesame, procedere all'attribuzione della

progressione economica all'interno delle Aree agli aventi titolo, con decorrenza dal 1° gennaio 2024 e alla corresponsione del relativo trattamento economico nel prossimo mese di marzo;

VISTO il prospetto relativo ai conteggi delle competenze da corrispondere ai/alle dipendenti interessati/e alla progressione economica all'interno delle Aree, depositato presso l'ufficio personale, dal quale risulta da liquidare, per l'anno 2024 la somma complessiva di € 1.400,00, oltre i relativi oneri riflessi e IRAP;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107, comma 2, del D. Lgs. del 18/08/2000 n. 267, degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, e dell'art. 41 dello Statuto comunale in vigore;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 27/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. DI APPROVARE la graduatoria della selezione relativa alla progressione economica all'interno delle Aree riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, predisposta dall'ufficio personale in base ai criteri e agli elementi di valutazione previsti per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2024-2026, sottoscritto in data 18/12/2024, graduatoria che viene allegata alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale e che si intenderà definitiva scaduto il termine di 15 giorni di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e qualora, decorso il termine di 10 gg. in cui presentare eventuali ricorsi, non siano pervenute domande di riesame.

2. DI ATTRIBUIRE, divenuta definitiva la graduatoria, a far data dal 1° gennaio 2024 la progressione economica all'interno delle Aree ai seguenti dipendenti:

Area degli Istruttori:

- GAUDIO Mara

Area degli Operatori Esperti:

- ADAMO Rosella

3. DI LIQUIDARE, per i motivi richiamati in premessa la somma complessiva annua di € 1.400,00 a titolo progressione economica all'interno delle Aree, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, ai/alle dipendenti aventi diritto precedentemente indicati/e. L'importo da corrispondere si evince dal prospetto dei conteggi depositato presso l'ufficio personale.

4. DI DARE ATTO che la spesa complessiva annua derivante dalle progressioni economiche all'interno delle Aree è pari a € 1.400,00 ed è già stata impegnata nell'anno 2024 e confluita in FPV parte corrente al Capitolo 253, Articolo 99 "Fondo miglioramento efficienza servizi", oltre a relativi oneri riflessi.

5. DI DARE FORMALE COMUNICAZIONE a ciascun/a dipendente inserito/a in graduatoria dell'esito della selezione.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente
Dott. Paolo DEVECCHI