

PERFORMANCE ORGANIZZATIVE  
OBIETTIVI 2026

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa Area Vigilanza: Segretario Comunale dott. Paolo DEVECCHI

Personale coinvolto: Franco Ponsetti e nuovo agente di polizia locale di prossima assunzione

OBIETTIVO	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Attuazione programma formativo nella misura di almeno 40 ore di formazione  Risorse coinvolte: tutto il personale dell'area	Peso assegnato 20% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Attività di divulgazione argomenti inerenti la circolazione e la sicurezza stradale rivolto agli alunni iscritti al trasporto scolastico  Risorse coinvolte: tutto il personale dell'area	Peso assegnato 10% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Studio e proposta di risoluzione di alcune problematiche relative alla viabilità per lavori SMAT spa, ENEL spa e ITALGAS  Risorse coinvolte: tutto il personale	Peso assegnato 20% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Attività di implementazione dell'utilizzo della piattaforma SEND per massimizzare la digitalizzazione  Risorse coinvolte: tutto il personale dell'area	Peso assegnato 10% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Riduzione dei tempi di pagamento  Risorse coinvolte: tutto il personale	Peso assegnato 20% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e formazione in materia di anticorruzione  Risorse coinvolte: tutto il personale dell'area	Peso assegnato 20% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale

Le fasce da utilizzare per la distribuzione della produttività sono le seguenti:

- fascia non adeguata dallo 0% al 69,99% nella quale non è dovuta la produttività o indennità di risultato;
- fascia adeguata dal 70% al 79,99% nella quale si attribuirà l'80% della produttività;
- fascia adeguata dal 80% all'89,99% nella quale si attribuirà il 90% della produttività;
- fascia dell'eccellenza dal 90 al 100% nella quale verrà riconosciuto il massimo della produttività

Titolare di posizione organizzativa Area Amministrativa-Contabile, Servizi Generali e Gestionali: dott. ssa Simona SPAMPINATO  
 Personale coinvolto: Rosella Adamo, Sonia Lapenta, Nicole Di Sarro, Paola Zanotto

OBIETTIVO	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Solleciti rimborsi spese per atti notificati annualità pregresse Risorse coinvolte: Rosella Adamo	Peso assegnato 10% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Gestione e coordinamento biblioteca comunale Risorse coinvolte: Nicole Di Sarro	Peso assegnato 10% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Predisposizione regolamento sulla cremazione Risorse coinvolte: Lapenta Sonia	Peso assegnato 10% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Predisposizione nuovo regolamento sulle entrate Risorse coinvolte: Paola Zanotto	Peso assegnato 10% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Formazione pari a n. 40 ore Risorse coinvolte: tutto il personale	Peso assegnato 20% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Riduzione dei tempi di pagamento Risorse coinvolte: tutto il personale	Peso assegnato 20% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Amministrazione trasparente e prevenzione della corruzione Risorse coinvolte: tutto il personale dell'area	Peso assegnato 20% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale

Le fasce da utilizzare per la distribuzione della produttività sono le seguenti:

- fascia non adeguata dallo 0% al 69,99% nella quale non è dovuta la produttività o indennità di risultato;
- fascia adeguata dal 70% al 79,99% nella quale si attribuirà l'80% della produttività;
- fascia adeguata dal 80% all'89,99% nella quale si attribuirà il 90% della produttività;
- fascia dell'eccellenza dal 90 al 100% nella quale verrà riconosciuto il massimo della produttività

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa Area Urbanistica, Tecnica e Tecnico  
 Manutentiva: Ing. Carlo Guido CAREGGIO  
 Personale coinvolto: Mara Gaudio, Paolo Tagliano, Davide Favero

OBIETTIVO	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
Manutenzione/rifacimento vasche per orto didattico nel cortile della scuola. Risorse coinvolte: Paolo Tagliano, Davide Favero	Peso assegnato 15%  Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Riposizionamento box all'interno dell'area sfalci. Risorse coinvolte: Paolo Tagliano, Davide Favero	Peso assegnato 10%  Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Coordinamento dei cantieri di lavoro e dei L.P.U. Risorse coinvolte: Paolo Tagliano, Davide Favero	Peso assegnato 5%  Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Supporto Gestione PNRR – Implementazione Piattaforma REGIS e ruolo di RUP per adeguamento SUE Risorse coinvolte: Mara Gaudio	Peso assegnato 10% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Attuazione programma formativo nella misura di 40 ore di formazione  Risorse coinvolte: tutto il personale dell'area	Peso assegnato 20% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Riduzione dei tempi di pagamento. Risorse coinvolte: Mara Gaudio	Peso assegnato 20% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale
Amministrazione trasparente e prevenzione della corruzione Rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e formazione in materia di anticorruzione. Personale coinvolto: tutto il personale dell'area	Peso assegnato 20% Raggiungimento degli obiettivi entro il 31/12/2026	Obiettivo annuale

Le fasce da utilizzare per la distribuzione della produttività sono le seguenti:

- fascia non adeguata dallo 0% al 69,99% nella quale non è dovuta la produttività o indennità di risultato;
- fascia adeguata dal 70% al 79,99% nella quale si attribuirà l'80% della produttività;
- fascia adeguata dal 80% all'89,99% nella quale si attribuirà il 90% della produttività;
- fascia dell'eccellenza dal 90 al 100% nella quale verrà riconosciuto il massimo della produttività