



Comune di Agliè

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Determinazione del Responsabile
Servizio: SEGRETARIO COMUNALE

N. 13
del
06/02/2024

Responsabile del Servizio : Dott. Paolo DEVECCHI

OGGETTO :

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – ANNO 2023.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con l'art. 12 "Classificazione" ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale eliminando le quattro categorie A, B, C, e D, istituite con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 e riclassificando il personale stesso in quattro Aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

- l'Ente, con determinazione n. 50 del 17/03/2023, ha provveduto a classificare il proprio personale dipendente nelle Aree ai sensi degli articoli 12 e 13 e delle declaratorie dell'allegato A del C.C.N.L. 16 novembre 2022;

- l'art. 14 "Progressioni Economiche all'interno delle Aree" del C.C.N.L. 16 novembre 2022, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area, prevede che agli stessi possano essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio indicati distintamente per ciascuna Area nella Tabella A allegata al C.C.N.L. come segue:

Area	Misura annua lora differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1.600,00	6
Istruttori	750,00	5
Operatori esperti	650,00	5
Operatori	550,00	5

RILEVATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica all'interno delle Aree il C.C.N.L. 16 novembre 2022 fornisce una serie di elementi di valutazione che vengono integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni stesse e al comma 3 dell'art. 14 conferma che le progressioni economiche all'interno delle Aree vengono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo Risorse Decentrate;

VISTI:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 09/12/2023 ad oggetto: "Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo di produttività anno 2023 e direttive per la contrattazione decentrata", nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2023 progressioni economiche all'interno delle Aree per il personale dipendente avente diritto nel limite di spesa di 1.600,00 €;
- il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023, costituito con determinazione del Responsabile del Settore Servizio Finanziario n. 227 del 12/12/2023;
- la deliberazione della Giunta comunale n.134 del 23/12/2023, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. del personale non dirigente per l'annualità economica 2023;

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e per l'annualità economica 2023, siglato dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 16/12/2023 e in particolare la parte relativa all'accordo sulle Progressioni Economiche all'interno delle Aree da attribuire nell'anno 2023 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;

- i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree stabiliti dalla Delegazione Trattante e contenuti nell'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sopra richiamato;

CONSIDERATO che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante nel sopra indicato C.C.D.I. 2023-2025, sottoscritto in data 30/12/2023, nel rispetto del limite massimo di spesa di 1.600,00 € stabilito dalla Giunta comunale per le Progressioni Economiche tra le Aree relative all'annualità 2023, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dal 01/01/2023 sono numero 1 (uno), pari al 50% degli aventi diritto nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che l'assegnazione del differenziale stipendiale nell'ambito dell'Area di appartenenza avviene, previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2023- 2025 sottoscritto in data 30/12/2023;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'approvazione di un apposito avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area di inquadramento, detto avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;

VISTO il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 e 45 del 29/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati rispettivamente il D.U.P.S. 2024-2026 e il Bilancio di Previsione 2024-2026

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. DI ATTIVARE la procedura e approvare l'avviso di selezione per la Progressione Economica all'interno delle Aree riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Agliè; l'avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale.
2. DI DARE ATTO che, come specificato in premessa, le progressioni economiche all'interno delle Aree previste per l'anno 2023, con decorrenza economica 01/01/2023 riguarderanno numero 1 (una) unità, pari al 50% degli aventi diritto, appartenenti alle Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione.
3. DI DARE ALTRESÌ ATTO che, come risulta dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2023- 2025, siglato dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 16/12/2023 e sottoscritto in data 30/12/2023, nella parte relativa all'accordo sulle Progressioni Economiche all'interno delle Aree da attribuire nell'anno 2023 al personale dipendente a tempo indeterminato che ne ha diritto, è stata prevista dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 129 del 09/12/2023, una spesa di 1.600,00 €, oltre i relativi oneri riflessi e IRAP, che verrà imputata ai pertinenti Capitoli del Bilancio 2024-2026 gestione residui, correlati agli emolumenti al personale, ai relativi contributi previdenziali e IRAP.

4. DI DISPORRE, al fine di dare la più ampia pubblicità e assicurare la massima partecipazione possibile, la pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo pretorio on-line di questo Comune, sul sito istituzionale dell'Ente e negli uffici comunali per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente
Dott. Paolo DEVECCHI