



Comune di Agliè

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Determinazione del Responsabile **Servizio: SEGRETARIO COMUNALE**

**N. 72
del
06/04/2024**

Responsabile del Servizio : Dott. Paolo DEVECCHI

OGGETTO :

ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA INTERNA ALLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO AVENTE DECORRENZA 01/01/2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con l'art. 12 "Classificazione" ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale eliminando le quattro categorie A, B, C, e D, istituite con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 e riclassificando il personale stesso in quattro Aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

- l'Ente, con determinazione n. 50 del 17/03/2024, ha provveduto a classificare il proprio personale dipendente nelle Aree ai sensi degli articoli 12 e 13 e delle declaratorie dell'allegato A del C.C.N.L. 16 novembre 2022;

- l'art. 14 "Progressioni Economiche all'interno delle Aree" del C.C.N.L. 16 novembre 2022, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area, prevede che agli stessi possano essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio indicati distintamente per ciascuna Area nella Tabella A allegata al C.C.N.L. come segue:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1.600,00	6
Istruttori	750,00	5
Operatori Esperti	650,00	5
Operatori	550,00	5

RILEVATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica all'interno delle Aree il C.C.N.L. 16 novembre 2022 fornisce una serie di elementi di valutazione che vengono integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni stesse e al comma 3, dell'art. 14, conferma che le progressioni economiche all'interno delle Aree vengono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo Risorse Decentrate;

VISTI:

la deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 09/12/2023 ad oggetto: "Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo di produttività anno 2023 e direttive per la contrattazione decentrata", nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2023 progressioni economiche all'interno delle Aree per il personale dipendente avente diritto nel limite di spesa di 1.600,00 €;

- il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023, costituito con determinazione del Responsabile del Settore Servizio Finanziario n. 227 del 12/12/2023;

- la deliberazione della Giunta comunale n.134 del 23/12/2023, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. del personale non dirigente per l'annualità economica 2023

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e per l'annualità economica 2023, siglato dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 16/12/2023 e in particolare la parte relativa all'accordo sulle Progressioni Economiche all'interno delle Aree da attribuire nell'anno 2023 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;

- i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree stabiliti dalla Delegazione Trattante e contenuti nell'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sopra richiamato;

CONSIDERATO che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante nel sopra indicato C.C.D.I. 2023-2025, sottoscritto in data 30/12/2023, nel rispetto del limite massimo di spesa di 1.600,00 € stabilito dalla Giunta comunale per le progressioni economiche all'interno delle Aree relative all'annualità 2023, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dal 01/01/2023 sono numero 1 (UNO), pari al 50% degli aventi diritto, nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che l'assegnazione del differenziale stipendiale nell'ambito dell'Area di appartenenza avviene, previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2023-2025 sottoscritto in data 30/12/2023;

RICHIAMATA la propria determinazione numero 13 del 06/02/2024 con la quale viene indetta la selezione per la progressione economica all'interno delle Aree riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'anno 2023 ed approvato il relativo avviso di selezione;

DATO ATTO che l'ufficio personale ha esaminato l'unica domanda pervenuta in tempo utile e ha predisposto:

- l'istruttoria per la verifica dei requisiti di accesso alla selezione e la conseguente ammissione o non ammissione, con relativa motivazione, alla selezione stessa;
- la graduatoria dei/lle dipendenti ammessi/e alla selezione, sulla base dei criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e per l'annualità economica 2023, sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 30/12/2023;

VISTA la tabella A "Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali" allegata al C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, nella quale sono riportate le misure annue lorde dei differenziali stipendiali e il numero massimo di differenziali attribuibili per ciascuna Area;

DATO ATTO che in applicazione di quanto sopra enunciato risulta avere diritto alla progressione economica all'interno delle Aree, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, la seguente dipendente:

Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione:

- ZANOTTO CONTINO VIERMINO Paola

RITENUTO PERTANTO OPPORTUNO, qualora decorsi i termini in cui presentare eventuali ricorsi, ai sensi di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2023-2025, sottoscritto in data 30/12/2023, non siano pervenute domande di riesame, procedere all'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree agli aventi titolo, con decorrenza dal 1° gennaio 2023 e alla corresponsione del relativo trattamento economico;

VISTO il prospetto relativo ai conteggi delle competenze da corrispondere alla dipendente interessata alla progressione economica all'interno delle Aree, depositato presso l'ufficio personale, dal quale risulta da liquidare, per l'anno 2023 la somma complessiva di € 1.600,00, oltre i relativi oneri riflessi e IRAP;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dell'art. 107, comma 2, del D. Lgs. del

18/08/2000 n. 267, degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, e dell'art. 41 dello Statuto comunale in vigore;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 e 45 del 29/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati rispettivamente il D.U.P.S. 2024-2026 e il Bilancio di Previsione 2024-2026

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. DI APPROVARE la graduatoria della selezione relativa alla progressione economica all'interno delle Aree riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, predisposta dall'ufficio personale in base ai criteri e agli elementi di valutazione previsti per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2023-2025, sottoscritto in data 30/12/2023, graduatoria che viene allegata alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale e che si intenderà definitiva scaduto il termine di 15 giorni di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e qualora decorsi i termini in cui presentare eventuali ricorsi non siano pervenute domande di riesame.

2. DI ATTRIBUIRE, divenuta definitiva la graduatoria, a far data dal 1° gennaio 2023 la progressione economica all'interno delle Aree alla seguente dipendente:
Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione:

1. ZANOTTO CONTINO VIERMINO Paola

3. DI LIQUIDARE, per i motivi richiamati in premessa la somma complessiva annua di € 1.600,00 a titolo progressione economica all'interno delle Aree, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, alla dipendente avente diritto precedentemente indicata. L'importo da corrispondere si evince dal prospetto dei conteggi depositato presso l'ufficio personale.

4. DI DARE ATTO che la spesa complessiva annua derivante dalle progressioni economiche all'interno delle Aree è pari a € 1.600,00 ed è impegnata al Capitolo 253, Articolo 99 "Fondo miglioramento efficienza servizi", i relativi oneri riflessi vengono impegnati al Capitolo 254, Articolo 22 "Oneri previdenziali e assistenziali su FES" e la relativa IRAP viene impegnata alla Voce 180, Capitolo ... Articolo "Irap su FES" del Bilancio del corrente esercizio.

5. DI DARE FORMALE COMUNICAZIONE a ciascun/a dipendente inserito/a in graduatoria dell'esito della selezione.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente
Dott. Paolo DEVECCHI