

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE, DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D - ISTRUTTORE DIRETTIVO, AREA TECNICA, LAVORI PUBBLICI E MANUTENTIVA -AREA URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA
(Posizione economica massima D2)**

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI E GESTIONALI – SERVIZIO PERSONALE

Richiamato l'art. 30, D.Lgs n. 165/2001;

Richiamata la deliberazione DGC n. 36 in data 23/06/2021 ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2021/2023" come integrata con D.G.C. n. 67 del 01/11/2021;

In esecuzione della determinazione del Responsabile Servizi Generali e Gestionali n. 172 del 19/11/2021 di approvazione dell'avviso di mobilità volontaria ex art. 30, D.Lgs 165/2001, per n. 1 posto di funzionario amministrativo a tempo pieno, categoria D1, da assegnare all'area servizi tecnici;

RENDE NOTO CHE

È indotta procedura selettiva, per titoli e colloquio, per la copertura, mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse, di n. 1 posto di categoria D – posizione economica massima D2 – tempo pieno – . AREA TECNICA, LAVORI PUBBLICI E MANUTENTIVA -AREA URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare i dipendenti di ruolo a tempo indeterminato delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2, D.lgs. 165/2001 che risultino in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

- a) Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di selezione e non aver procedimenti disciplinari in corso;
- b) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che precludano la costituzione/prosecuzione del rapporto di lavoro;
- c) Essere in servizio presso la categoria richiesta da almeno cinque anni;
- d) Essere in possesso di titolo di studio laurea magistrale classe 4/S (lauree specialistiche in architettura e ingegneria edile)
- e) Essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura.

2. CONTENUTO, TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare:

- 1. Il proprio nome e cognome;
 - 2. Il luogo e la data di nascita;
 - 3. La propria residenza e il recapito (qualora diverso dalla residenza) presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo riguardano; il numero di telefono e l'indirizzo e-mail;
 - 4. L'ente di appartenenza, categoria, posizione economica e profilo professionale posseduto alla data di presentazione della domanda;
 - 5. Gli enti presso i quali è stato svolto il servizio indicandone il relativo periodo;
 - 6. Il titolo di studio posseduto;
 - 7. Di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di selezione e di non aver procedimenti disciplinari in corso;
 - 8. Di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che precludano la costituzione/prosecuzione del rapporto di lavoro;
 - 9. Essere in servizio presso la categoria richiesta da almeno cinque anni;
- L'Ente si riserva la facoltà di verificare quanto dichiarato dal candidato.

Alla domanda devono essere allegati copia di un documento di identità, copia del nulla osta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, pena l'esclusione, nonché curriculum vitae. Nel curriculum dovranno

essere indicati i titoli di studio conseguiti, eventuali corsi frequentati, i servizi prestati presso altre amministrazioni e relativo periodo, le competenze attinenti al profilo professionale richiesto nonché ogni altra indicazione utile.

Per la compilazione della domanda è possibile utilizzare il modulo allegato al presente avviso.

Si ricorda che il trasferimento è subordinato al provvedimento di nulla osta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

La domanda deve pervenire agli uffici comunali entro il termine perentorio del giorno martedì 21 dicembre 2021 **ore 12:00**, pena l'esclusione dalla procedura.

La stessa potrà essere presentata secondo le seguenti modalità:

1) Consegna a mano presso gli uffici protocollo del comune, secondo gli orari di apertura consultabili sul sito istituzionale, o spedizione mediante lettera raccomandata AR, in busta chiusa, avendo cura di indicare sul fronte della busta "Avviso di selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria D". Le domande inviate a mezzo posta saranno ritenute valide se inviate entro la data di scadenza e pervenute all'ufficio entro sette giorni dalla data di scadenza stessa;

2) Trasmissione tramite p.e.c., di cui sia titolare il candidato, all'indirizzo protocollo@pec.comune.aglie.to.it con sottoscrizione digitale dei documenti allegati, avendo cura di indicare nell'oggetto "Avviso di selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria D"; per il rispetto dei termini farà fede la data di consegna della e-mail con relativi allegati.

3. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per lo svolgimento della prova valutativa verrà nominata apposita commissione, composta da un presidente e due componenti nonché da un segretario verbalizzante.

Entro il limite massimo complessivo di 20 punti, sono valutabili i seguenti titoli secondo i punteggi appresso indicati:

a) Anzianità di servizio max 10 punti. Sarà valutato solo il servizio di lavoro subordinato prestato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs 165/2001, sia a tempo indeterminato che determinato, nella categoria e profilo professionale richiesto dal presente bando di mobilità in ragione di punti 1,20 per ogni anno di servizio (0,10 per ogni mese o frazione di mese superiore a giorni 15).

b) Curriculum max punti 10 (valutazione di tutti gli altri elementi che non saranno stati oggetto di valutazione ai sensi dei punti precedenti).

La valutazione dei titoli avverrà prima del colloquio.

4. COLLOQUIO

Il colloquio sarà volto a valutare la pregressa esperienza lavorativa, l'autonomia nell'esecuzione del lavoro, le conoscenze relative ed afferenti alle seguenti materie:

Elementi normativi in materia di lavori pubblici, Codice della strada e gestione del territorio;

Elementi normativi e tecnici in materia di sicurezza nei cantieri;

Norme sulla sicurezza e prevenzione sul lavoro [decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 s.m.i. "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"]; — Progettazione e manutenzione delle infrastrutture viarie e relative norme tecniche;

Tecnica delle costruzioni;

Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica;

Nozioni di estimo, catasto e topografia;

Occupazione ed espropriazione per pubblica utilità [D.P.R. 8 giugno 2001, n. 327 s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità"];

Elementi in materia di acquisizione di lavori, opere, servizi e forniture [decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 s.m.i. «Codice dei contratti pubblici» e Linee Guida ANAC];

Norme sul procedimento amministrativo [legge 7 agosto 1990, n. 241 s.m.i. «Nuove norme sul procedimento amministrativo»];

Elementi della normativa in materia di trattamento dei dati personali [decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 s.m.i. «Codice in materia di protezione dei dati personali», come adeguato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 alle disposizioni del Regolamento UE n. 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR)];

Normativa in tema di anticorruzione e trasparenza [legge 6 novembre 2012, n. 190 s.m.i. «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione»; decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 s.m.i. «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»].

La commissione provvederà a valutare il colloquio attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di 30 punti in ragione di 10 punti per ogni membro della commissione.

La prova si svolgerà presso i locali del Comune di Agliè, in Via Principe Tommaso 22, **il giorno 23 dicembre 2021 dalle ore 15,00**. Eventuali rinvii verranno segnalati sul sito dell'Ente, alla voce "bandi e concorsi" e avranno valore di notifica a tutti gli effetti. Si invitano, pertanto, gli interessati a consultare periodicamente il sito.

I candidati dovranno presentarsi per il giorno e l'ora stabiliti muniti di documento di identità.

Il candidato che non dovesse presentarsi sarà considerato rinunciario.

Verranno ritenuti idonei e collocati utilmente in graduatoria i candidati che raggiungeranno il punteggio minimo di 21/30 nel colloquio.

5. GRADUATORIA

La Commissione redigerà apposita graduatoria fra coloro che avranno superato il punteggio minimo di 21/30 nel colloquio.

La graduatoria sarà effettuata sommando il punteggio del colloquio con il punteggio relativo alla valutazione dei titoli.

In caso di parità sarà preferito il candidato con il punteggio più alto ottenuto nel colloquio. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con la maggiore anzianità in servizio e, infine, il candidato con il maggior punteggio nel curriculum.

Approvata la graduatoria da parte del presidente della commissione, la stessa sarà pubblicata all'albo pretorio, sul sito web istituzionale e al link amministrazione trasparente, alla voce bandi e concorsi per 15 giorni consecutivi.

Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

6. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il primo della graduatoria verrà chiamato e dovrà presentare, entro il termine perentorio di quindici giorni dalla convocazione, il nulla osta originale dell'amministrazione di appartenenza.

Qualora, a seguito della mancanza del nulla osta o di esito negativo della verifica dei requisiti richiesti, non si possa procedere al trasferimento, l'ente si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria, secondo le stesse modalità.

L'assunzione in servizio avverrà a far data dal 01/01/2022 con inquadramento nella categoria giuridica ed economica già posseduta nell'ente di provenienza con conservazione dell'anzianità di servizio e della progressione orizzontale eventualmente acquisita.

Si ricorda che la presente procedura non vincola in alcun modo l'Amministrazione, la quale potrà decidere di non dare corso al trasferimento e di prorogare, sospendere e revocare in qualsiasi momento il presente avviso.

Si precisa, inoltre, che è stata effettuata la prescritta comunicazione di cui all'art. 34 bis, D.lgs. 165/2001 e che, pertanto, l'assunzione in servizio è subordinata all'infruttuoso decorso di tale procedura.

Qualora siano già state presentate domande di mobilità presso questo Ente prima della pubblicazione del presente avviso, si rammenta che le stesse non verranno prese in considerazione; pertanto, i soggetti ancora interessati dovranno presentare nuova domanda secondo le modalità prescritte in questo avviso.

I dati personali forniti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento di questa procedura.

Responsabile del procedimento è il Responsabile dei Servizi Generali e Gestionali

Per ulteriori informazioni contattare il comune al numero 0124/330367 negli orari di apertura.

Agliè, 19 Novembre 2021

Il Responsabile del Personale
Alessandro RATTO