



Comune di Agliè

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 47

OGGETTO :

APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE/PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

L'anno **2022**, addì **ventuno**, del mese di **maggio**, alle ore **dodici** e minuti **zero** si è riunita la Giunta Comunale per la trattazione del provvedimento di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti giustificati
SUCCIO Marco	Sindaco	X	
ROSCIO Gianni Mauro	Assessore V.S.	X	
MAFFEO Silvia	Assessore	X	
Totale		3	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Paolo DEVECCHI.

Il Presidente riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

Deliberazione n. 47 del 21/05/2022

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

Il D.lgs 150/2009. Artt. 4 e ss., prevede l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di dotarsi di un piano per la misurazione della performance individuale e organizzativa.

L'adozione di tale piano risulta necessaria ai fini della valutazione dei dipendenti e della conseguente attribuzione della retribuzione di risultato.

Il D.lgs 267/2000, art. 169, prevede l'obbligo per i comuni con popolazione superiore ai 5000 abitanti, di adottare un piano esecutivo di gestione.

Lo stesso decreto, all'art. 170, prevede l'obbligo per tutti gli enti di dotarsi di un Documento unico di programmazione che costituisce la guida strategica e operativa dell'Ente.

Considerato che:

Il Comune di Agliè non ha adottato il PEG.

L'ente è dotato di una ridotta pianta organica che, allo stato attuale, è costituita da dieci dipendenti di ruolo.

con DCC n. 9 del 28/01/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione e DUP anni 2022/2024;

Il suddetto DUP, considerate le ridotte dimensioni dell'Ente e le funzioni da essa esercitate che ne limitano la complessiva capacità programmatoria, può costituire documento idoneo ad essere adottato quale piano della performance, visto anche l'esiguo numero di dipendenti in servizio.

All'interno dell'Ente sono previste tre aree: Tecnico-Manutentiva, Amministrativa- Contabile, Vigilanza, per ciascuna delle quali è preposto un funzionario incaricato di Posizione Organizzativa.

Considerato che, al fine della corresponsione dell'indennità di risultato per i responsabili delle aree è necessario procedere all'assegnazione di appositi obiettivi ed alla comunicazione degli stessi agli interessati.

Considerato, altresì, che gli obiettivi specifici individuati per le diverse aree organizzative, a seconda delle diverse competenze, verranno perseguiti da parte del responsabile di ciascuna Area con l'apporto partecipativo delle unità di personale assegnate, che costituirà oggetto di valutazione al fine della corresponsione del premio di produttività ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 CCNL Regioni ed Enti Locali stipulato in data 31 luglio 2009.

Viste le schede obiettivo per ogni area e le schede di valutazione allegate al presente atto.

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, D.lgs 267/2000.

Con votazione unanime e favorevole

DELIBERA

Di adottare il Dup 2022-2024 quale piano della performance dell'Ente.

Di approvare le allegate schede obiettivo per le aree: Tecnico-Manutentiva, Amministrativa Contabile e Vigilanza.

Successivamente, con votazione separata unanime e favorevole, dichiara la immediata eseguibilità del presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto in data 21/05/2022.

Il Presidente
Firmato digitalmente
SUCCIO Marco

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Dott. Paolo DEVECCHI