



Comune di Agliè

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Determinazione del Responsabile **Servizio: PERSONALE**

**N. 204
del
05/10/2022**

Responsabile del Servizio : BIELLI Mirco

OGGETTO :

APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30, D.LGS 165/2001, PER N. 1 POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO/CANTONIERE A TEMPO PIENO, CATEGORIA B3, DA ASSEGNARE ALL'AREA SERVIZI TECNICI MANUTENTIVI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE

Visto il DUPS per il triennio 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 9 del 28/01/2022 e la programmazione triennale del fabbisogno di personale in esso contenuta;

Richiamata la D.G.C. n. 41 del 13/05/2022 ad oggetto "Approvazione piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 e della dotazione organica", con la quale si prevede l'assunzione, per l'anno 2022, di due unità di personale a tempo indeterminato operaio specializzato/cantoniere, categoria B3, da assegnare all'Area Servizi Tecnici manutentivi tramite procedura di mobilità volontaria ex art. 30, D.lgs 165/2001.

Dato atto che con propria precedente determinazione n. 128 del 4/06/2022 sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice della selezione relativa alla procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di operaio specializzato/cantoniere Cat. B3, a seguito della quale è stato assunto con decorrenza dal 01/07/2022 il sig. Airolti Carlo

Dato atto che si rende ora necessario procedere alla copertura del posto resosi vacante a seguito della cessazione dal servizio del dipendente di questo ente ascritto in Cat. C con mansioni di cantoniere Sig. Falvo Antonio, giusta propria precedente determinazione nr.98 del 04/05/2022;

Visto l'articolo l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi.

Dato atto che:

- con nota protocollo n. 7029 del 27/09/2022 è stata effettuata alla Regione Piemonte e al Dipartimento della Funzione Pubblica la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativa all'avvio della procedura di assunzione in oggetto;
- con nota protocollo n. 7054 del 28/09/2022 la Regione Piemonte ha comunicato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare;
- non essendo trascorsi i termini, ai sensi dell'art. 34 bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge n. 56/2019, per il silenzio assenso da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, l'assunzione in servizio è subordinata all'infruttuoso decorso di tale procedura;

Visti lo schema di avviso di selezione in oggetto e il relativo fac-simile di domanda di partecipazione alla procedura, documenti che vengono allegati alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto sarà nominata successivamente con apposito atto;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente nell'Ente;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto del Personale delle Regioni e Autonomie Locali;

Ritenuto opportuno avviare il procedimento di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di 1 (un) posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di operaio specializzato/cantoniere, categoria B3, da inserire nel Settore Tecnico manutentivo ed approvare i relativi schema di avviso di selezione e fac-simile di domanda di partecipazione;

Preso atto che la presente procedura è subordinata al rispetto dei vincoli contabili e di capacità assunzionale conseguenti all'approvazione del Rendiconto di gestione 2021 e all'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale, e pertanto non vincola in alcun modo l'Amministrazione, la quale potrà decidere di non dare corso al trasferimento e di prorogare, sospendere e revocare in qualsiasi momento il presente avviso.

Vista la circolare N. 1/2022 del Dipartimento Della Funzione Pubblica in materia di "Piattaforma unica di reclutamento" di cui al Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 che inserisce l'articolo 35-ter nel decreto

legislativo n. 165 del 2001, disciplinante il ricorso al Portale unico del reclutamento, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato.

Dato atto che:

- sulla base della nuova disciplina normativa, le amministrazioni centrali e le autorità amministrative indipendenti, dal 1° luglio 2022 facoltativamente e dal 1° novembre 2022 obbligatoriamente, pubblicano i propri bandi di concorso sul Portale e, tramite la stessa piattaforma, acquisiscono le domande di partecipazione alle procedure selettive.
- l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale, fermo restando che le modalità di utilizzo della piattaforma da parte di dette amministrazioni sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo n. 281 del 1997.
- le Regioni e gli enti locali interessati possono avvalersi delle funzionalità del Portale anche precedentemente all'adozione del decreto del Ministro della pubblica amministrazione che ne regolerà le relative modalità di utilizzo.
- il decreto-legge n. 36 del 2022 ha aggiunto il comma 1-quater all'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001, prevedendo che, a decorrere dal 1° luglio 2022, in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata dal proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale.
- l'obbligo di pubblicazione degli avvisi di mobilità sul Portale si applica, a decorrere dal 1° luglio 2022, a tutte le pubbliche amministrazioni, considerato l'ambito applicativo dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001, rubricato "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"
- per le Regioni e gli enti locali, invece, le modalità di utilizzo del Portale, anche ai fini delle procedure di mobilità, saranno definite nel richiamato decreto ministeriale, fermo restando che dal 1° luglio 2022 dette amministrazioni possono comunque fare ricorso alla piattaforma.

D E T E R M I N A

di avviare, per le motivazioni e con le modalità espresse in premessa, il procedimento di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 (un) posto a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di Operaio Specializzato/Cantoniere, categoria B3 del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie locali, da assegnare all'Area Servizi Tecnici manutentivi;

di precisare che è stata effettuata la prescritta comunicazione di cui all'art. 34 bis, D.lgs. 165/2001 e che, pertanto, l'assunzione in servizio è subordinata all'infruttuoso decorso di tale procedura;

di approvare lo schema di avviso di selezione per la mobilità esterna volontaria e il relativo facsimile di domanda di partecipazione alla procedura indetta per la copertura della figura professionale sopra indicata, che vengono uniti alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale.

di disporre la pubblicazione dell'avviso di cui sopra all'albo pretorio, sul sito internet del Comune e sul link amministrazione trasparente, alla voce bandi e concorsi per trenta giorni consecutivi;

a seguito delle indicazioni contenute nella circolare n. 1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica, di disporre la pubblicazione dell'avviso di cui sopra sul Portale Reclutamento disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it

di disporre che la Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto sarà nominata successivamente con apposito atto.

di dare atto che l'Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del/la candidato/a che risulterà in posizione utile alla graduatoria finale di merito in considerazione di proprie insindacabili valutazioni e della verifica del rispetto dei limiti imposti dalla vigente normativa in materia di assunzioni e di spesa negli Enti Locali.

Il Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente
BIELLI MIRCO